

DE VOORDELEN VAN COVEBO PAYROLL & HR VOOR U OP RIJ:



GEMAK

Nagenoeg alle administratieve handelingen worden u uit handen genomen.



OPTIMALE FLEXIBILITEIT

U heeft diverse contractmogelijkheden voor uw medewerkers. Met nieuwe medewerkers bent u bij ons 5½ jaar optimaal flexibel.



UITSLUITING LOONDOORBETALINGSVERPLICHTING

Bij nieuwe medewerkers hebben we de mogelijkheid van 'uitsluiting loondoorbetalingsverplichting' gedurende de eerste 78 weken van de arbeidsovereenkomst. Oftewel: geen werk, geen loon en dus geen kosten voor u.



EFFICIËNT WERKEN MET DE PORTAL

Uren doorgeven, medewerkers aanmelden, ziekmelden of inzage in gegevens, hiervoor bieden wij u toegang tot de portal.



VERANTWOORD GROEIEN

Omdat niet duidelijk is of, en in welk tempo, de economische groei zich ontwikkelt, bent u met payroll in staat flexibel in te spelen op marktontwikkelingen.



PERSOONLIJK

Met de belangrijke taak als verlengstuk van de afdeling HR of afdeling HR op afstand, vinden wij dat het persoonlijke karakter altijd centraal moet staan. Wij werken met een vast HR-team per klant, zodat er altijd iemand aanwezig is die op de hoogte is van de lopende zaken binnen uw onderneming.



EIGEN JURIDISCHE AFDELING

De afdeling juridische zaken zorgt onder andere voor correcte arbeidsovereenkomsten. Ook verzorgt zij de afhandeling van ontslagprocedures en geeft ze juridische ondersteuning aan onze accountmanagers.



ZIEKTE EN RE-INTEGRATIE

De afdeling verzuim houdt zich bezig met registratie van verzuim en het reduceren van (langdurig) verzuim. Door deskundige begeleiding en advies door deze specialisten houden we het ziektepercentage onder controle en daarmee de omrekenfactor laag.



ZEKERHEID

U bent ervan verzekerd dat uw medewerkers in goede handen zijn. Lonen worden op vastgestelde tijdstippen uitbetaald en uiteraard bent u ervan verzekerd dat we sociale verzekeringspremies en financiële verplichtingen richting de Belastingdienst nakomen.



BESPARING

Payroll kan een besparing opleveren in uw totale personeelskosten. In plaats van aparte facturen van accountant, arbodienst, verzekering, het pensioenfonds, etc. worden al uw werkgeversverplichtingen teruggebracht tot één inkoopfactuur. Door met eigen specialisten en optimaal ingerichte en goed geautomatiseerde werkprocessen te werken, betaalt u bij ons per saldo minder dan wanneer u deze diensten apart inkoop. Ons tarief is inclusief:

- Salaris
- Verlofdagen
- Vakantiegeld
- Pensioenpremie en nabestaandenverzekering
- Alle werkgeverslasten
- Kosten ziekteverzuimverzekering
- Doorbetaling salaris bij ziekte
- Kosten verzuimzorg (arbodienst)
- Kosten personeels- en salarisadministratie
- Kosten accountant (controle, salarismutaties)
- Kosten juridische bijstand (contracten, ontslag)
- Overname fiscale en arbeidsrechtelijke werkgeversrisico's